

90 DITËT E PARA — HARVARD

Michael D. Watkins · The First 90 Days

Si të nisesh shpejt dhe me mend në një rol të ri · nga Fiordi Pernaska

Në një rol të ri konsumon më shumë vlerë sesa jep. Kjo është normale.
Mbi 200 drejtues të lartë vlerësuan se duhen rreth 6 muaj për ta kaluar atë pikë.
→ Sot: qëllimi yt nuk është të dukesh mirë — është ta shkurtosh atë kohë.

1 · Përgatit veten: shkëputu nga roli i vjetër

Kurthi më i zakonshëm: të bësh më shumë nga ajo që të solli këtu.
Roli i ri kërkon që të ndalosh disa gjëra, jo vetëm të shtosh të tjera.
→ Sot: shkruaj çfarë do të PUSHOSH së bëri, jo vetëm çfarë do të nisësh.

2 · Mëso para se të veprosh

«Imperativi i veprimit»: ndihesh i detyruar të lësh gjurmën që ditën e parë.
Rezultati: vendime të këqija dhe rezistencë që pastaj nuk e heq dot.
→ Sot: trajtoje të mësuarit si investim, me plan e me burime të caktuara.

3 · Përshtat strategjinë me situatën (STARS)

Pesë situata: nisje e re, rimëkëmbje, rritje e shpejtë, rikalibrim, ruajtje suksesi.
Në rimëkëmbje pritet veprim i shpejtë; në rikalibrim, bindje para ndryshimit.
→ Sot: diagnostiko si është situata para se të zgjedhësh stilin.

4 · Negocio suksesin: pesë bisedat me shefin

Situata · Pritshmëritë · Burimet · Stili i punës · Zhvillimi yt personal.
Nuk janë pesë mbledhje — janë pesë tema që duhen hapur me radhë.
→ Sot: premto më pak se sa mund të japësh, dhe jep më shumë se premtimi.

5 · Siguro fitore të shpejta

Besueshmëria ndërtohet para ideve të mëdha, jo pas tyre.
Zgjidh 2–3 përparësi kryesore; mos nis dhjetë nisma njëherësh.
→ Sot: gjej një problem të dukshëm që mund ta zgjidhësh brenda 90 ditëve.

6 · Ndërto ekipin

Gabimi më i shpeshtë nuk është të ndërrosh shpejt — është të presësh shumë.
Vendos afate brenda planit 90-ditor për të arritur përfundime për secilin.
→ Sot: vlerëso jo vetëm performancën, por edhe besueshmërinë dhe gjykimin.

7 · Autoriteti nuk mjafton: ndërto aleanca

Vendimet nuk merren vetëm sipas organigramës; ka një rrjet të dytë ndikimi.
Zbulo kush ndikon te kush — dhe kujt i dëgjohet fjala për çdo temë.
→ Sot: mos u merr vetëm me shefin e vartësit; kultivo kolegët anësorë.

8 · Menaxho veten tënde

Rrethi vicioz: vendim i keq → besueshmëri e rënë → më pak informacion → vendim më i keq.
Tri shtyllat: strategji e qartë, disiplinë personale, rrjet këshilluesish.
→ Sot: gjej një person brenda dhe një jashtë që të thonë të vërtetën.

9 · Dhjetë kapitujt e librit, me radhë

1 Përgatit veten · 2 Përshejto të mësuarit · 3 Përshtat strategjinë me situatën
4 Negocio suksesin · 5 Siguro fitore të shpejta · 6 Përputh strukturën me strategjinë
7 Ndërto ekipin · 8 Krijë aleanca · 9 Menaxho veten tënde · 10 Nxiti të gjithë

10 · Tri pyetje praktike për veten

- Në cilën situatë ndodhem vërtet — dhe a po veproj sipas saj, apo sipas zakonit?
- Cila është fitorja e vogël që mund ta siguroj brenda 30 ditëve të ardhshme?
- Çfarë bëj ende sot, që më solli deri këtu, por që tani duhet ta ndaloj?